

Утверждён

на заседании городского совета профсоюза

протокол № 03

от 02 марта 2018 года

**Открытый публичный отчет**  
**совета Клинцовской городской организации профсоюза**  
**работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации**  
**за 2017 год**

**Общая характеристика Клинцовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Деятельность Клинцовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2017 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений и программы 7 съезда Профсоюза образования, основных постановлений 25 - й отчетно-выборной конференции и основных направлений деятельности Брянской областной организации Профсоюза на 2016 - 2019 годы и задач профсоюзных организаций в современных социально - экономических условиях.

В деятельности городской организации профсоюза главное и приоритетное значение уделяется практике уставной деятельности

городского совета профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в Клинцовскую городскую организацию профсоюза работников народного образования и науки.

В ее составе 40 первичных профсоюзных организаций:

- 13 профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях города;
- 24 профсоюзные организации в дошкольных образовательных организациях;
- 2 профсоюзные организации в организациях дополнительного образования детей;
- 1 профсоюзная организация в отделе образования Клинцовской городской администрации.

Количество членов Профсоюза в городской организации профсоюза на 01.01.2018 года составляет - 979 человек. Из них работающих – 978 человек, педагогических работников – 723 человека, молодежи – 203 человека, 1 – неработающий пенсионер.

Общее количество работающих ( без совместителей ) в организациях, в которых имеются члены Профсоюза – 1359 человек. Из них педагогических работников – 825 человек, молодежи – 234 человека.

Наиболее многочисленными профсоюзными организациями являются:

- МБОУ - СОШ № 3 им. С. Орджоникидзе – 68 человек;
- МБОУ - СОШ № 9 – 64 человека;
- МБОУ - гимназия № 1 им. Ю. А. Гагарина – 52 человека;
- МБОУ - СОШ № 2 им. А. И. Герцена – 48 человек;

- Отдел образования Клинцовской городской администрации – 48 человек.

Охват профсоюзным членством в городской организации Профсоюза в 2017 году составил – 72% среди всех работающих в системе образования и - 86,8% среди работающей молодежи в образовательных организациях города.

100% охват профсоюзным членством:

- в МБДОУ - детский сад № 18 «Василек»;
- в МБДОУ - детский сад №30 «Звездочка».

Более 90% охват профсоюзным членством:

- в МБОУ - СОШ №3 им. С.Орджоникидзе;
- в отделе образования Клинцовской городской администрации;
- в МБДОУ - детский сад №22 «Солнышко»;
- в МБДОУ - детский сад №20 «Теремок».

Низкий процент профсоюзного членства - менее 50% в следующих образовательных организациях:

- в МБОУ - Ардонская СОШ им. М. Н. Плоткина;
- в ГОУ «Клинцовская кадетская школа-интернат «Юный спасатель» имени Героя Советского Союза С. И. Постевого»;
- в МБОУ - прогимназия № 1;
- в МБДОУ - детский сад № 12 «Дюймовочка»;
- в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 14 «Рябинка»;
- в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 15 «Белочка»;
- в МБДОУ - детский сад № 23 «Снегирек»;

- в МБДОУ - детский сад № 27 «Чебурашка»;
- в МБДОУ – детский сад комбинированного вида №31 «Золотая рыбка».

Профсоюзный актив местной организации:

- председатель городского совета профсоюза – 1 человек;
- бухгалтер – 1 человек;
- городской совет профсоюза – 41 человек;
- президиум городского совета профсоюза – 9 человек.

На протяжении последних лет городская организация профсоюза работников народного образования и науки работает по проблеме повышения профсоюзного членства, укрепления эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, вовлечению в Профсоюз новых членов, активизации работы городского Совета молодых педагогов – в рамках реализации молодежной политики, по правовой и социальной поддержке и защите всех работников сферы образования.

Эффективность работы городского совета Профсоюза зависит от профессионализма профсоюзных кадров. Первичные профсоюзные организации на выборной основе возглавляют - 40 председателей, из них молодежи до 35 лет – 12 человек. Контрольно - ревизионные комиссии в образовательных организациях возглавляют также – 40 председателей, в 9 малочисленных первичных профсоюзных организациях контрольно-ревизионные комиссии не избираются в полном составе - избирается только один председатель КРК.

## Деятельность городского совета профсоюза

В течение 2017 года, объявленного в Профсоюзе Годом информационной работы, осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого являются профсоюзные страницы на сайтах образовательных организаций города и страница городской организации профсоюза на сайте отдела образования Клинцовской городской администрации. На уровне городского совета профсоюза был принят план мероприятий по Году информационной работы в Профсоюзе, вопросы по актуализации информационной работы рассматривались на заседаниях президиума городского совета профсоюза, на семинарах школы городского профсоюзного актива, на форуме молодых педагогов города, на совещаниях руководителей образовательных организаций.

Базовыми принципами работы городского совета профсоюза являются:

- открытость деятельности городского совета профсоюза и первичных профсоюзных организаций;
- активный диалог с органами власти и работодателями в рамках развития и совершенствования социального партнерства;
- формирование мотивационной среды в городской организации профсоюза для дальнейшего роста профсоюзного членства;
- внедрение новых форм и методов профсоюзной работы;
- вовлечение в профсоюзную работу молодых кадров и поддержка профессиональных начинаний и идей молодых педагогов и др.

В 2017 году были проведены - 5 городских советов профсоюза.

Рассмотрены следующие вопросы:

- о работе первичных профсоюзных организаций по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности;
- о практике работы первичных профсоюзных организаций по информационной деятельности в рамках Года информационной работы в Профсоюзе;
- о работе постоянных профсоюзных комиссий в первичных профсоюзных организациях и на уровне городского совета профсоюза;
- правозащитная деятельность в Профсоюзе;
- о работе с молодыми педагогами города и движение наставничества;
- об организационно-финансовом укреплении городской организации профсоюза и др.

Состоялось - 9 заседаний президиума городского совета профсоюза.

Рассмотрены следующие вопросы:

- о планировании Года профсоюзного информационного движения и определении главных направлений в информационной работе;
- о проведении городских профсоюзных смотров и конкурсов: профсоюзных уголков, уголков по охране труда, деятельности первичных профсоюзных организаций;
- о проведении плановых собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций;
- о практике оформления профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций города;

- об использовании средств массовой информации для популяризации деятельности Профсоюза народного образования и науки и конкретно Клинцовской городской организации профсоюза;
- об организации оздоровления и отдыха членов профсоюза;
- об укреплении организационной и финансовой дисциплины в профсоюзной работе первичных профсоюзных организаций;
- о сокращении избыточной отчетности учителей и др.

Необходимой и действенной формой совершенствования работы с профсоюзными кадрами, укрепления исполнительской дисциплины остается практика проведения профсоюзных собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности в Профсоюзе.

В 2017 года в ходе проведения плановых профсоюзных собеседований был сделан анализ эффективности уставной деятельности городского совета профсоюза, мотивации профсоюзного членства, совершенствования профсоюзной структуры первичных организаций, организационного и финансового укрепления городских рядов профсоюза.

В 2017 году были проведены следующие мероприятия:

- прошли обучающие профсоюзные семинары для председателей первичных профсоюзных организаций прошли на базе МБОУ-СОШ №2 им. А. И. Герцена, на базе МБУДО Центр детского творчества, на базе МБДОУ-детский сад №30 «Звездочка»;
- открытые заседания профсоюзного кружка на базе МБДОУ-детский сад №30 «Звездочка» и МБОУ-СОШ №7 по вопросам рабочего времени и времени отдыха педагогов и работников

образовательных организаций, развитию профсоюзного лидерства и активности членов профсоюза;

- расширенный городской совет профсоюза прошел на базе МБОУ-Займищенская СОШ им. Ф. Г. Светика «Масленица: традиции и современность»;

- фестиваль талантов педагогов образовательных организаций «Вы уникальны» - на базе МБОУ - СОШ №3 им. С. Орджоникидзе и др.

Все участники семинаров и мероприятий выразили благодарность членам профсоюза и работникам образовательных организаций города за гостеприимный прием и представленный опыт профсоюзной работы.

Работа с молодежью – это одно из приоритетных направлений в деятельности Клинцовской городской организации профсоюза. Стараемся максимально использовать молодежный потенциал в профсоюзной работе, способный ставить и решать проблемы, вести за собой молодых педагогов города. Совет молодых педагогов инициировал проведение первой спартакиады педагогов и работников образовательных организаций - «Мы выбираем спорт» в октябре 2017 года и форума молодых педагогов города - «Шаги в профессию». В ноябре 2017 года на базе МБОУ – СОШ № 3 им. С. Орджоникидзе прошел третий городской форум молодых педагогов. Форум молодых педагогов города Клинцы стал традиционным городским мероприятием начала учебного года. В программе форума прошли мастер-классы педагогов-наставников, мастер-классы молодых педагогов, открытое занятие профсоюзного кружка, работали выставки и студии. Форумы молодых педагогов стали своеобразной визитной карточкой в деятельности молодых учителей и воспитателей города.



В декабре 2017 года самые инициативные члены совета молодых педагогов впервые выступили своей командой на 5 городском фестивале талантов «Вы уникальны», что стало яркой страницей фестиваля.

Муниципальный конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют» стал показателем профессиональной направленности и компетентности педагогов. Настоящую профессиональную помощь и поддержку в проведении конкурса оказывают педагоги-наставники, представляющие жюри конкурса. В этом году этот профессиональный конкурс проходил в 6 – й раз, участниками явились молодые учителя и воспитатели образовательных организаций города. Все участники конкурса - «Педагогический дебют - 2017» были определены победителями в своей номинации. Такие конкурсы вдохновляют, поддерживают, направляют, консолидируют молодых педагогов и наставников в едином профессиональном педагогическом порыве.

Именно молодые педагоги города являются главными участниками традиционных областных соревнований по волейболу в г. Стародубе. И пусть у нас нет побед, но само участие в соревнованиях данного уровня является особым стимулом в работе с молодежью. В команде есть и педагоги - наставники, чей профессиональный опыт и участие также направляют и двигают молодых педагогов вперед.

Движение наставничества находит свое продолжение в городском фестивале педагогических идей. Лауреаты и номинанты конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и «Воспитатель года» делятся опытом своей работы с молодыми педагогами в рамках проведения мастер-классов и открытых методических занятий. Такое сотрудничество является самым настоящим, действенным и полезным. На работу с молодежью, подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива в 2017 году

было израсходовано - 50 000 рублей, что составило 4% всех расходов городской организации профсоюза.

Проведенные мероприятия получают широкий резонанс в городе и в образовательных организациях. Молодые педагоги, ветераны педагогического труда, педагоги-наставники, ветераны профсоюзного движения, лучшие профсоюзные активисты – все вместе работают в целях совершенствования и популяризации Профсоюза образования, профсоюзной деятельности и своих образовательных организаций.

Обучение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива приобретает системный характер. Для этого используются самые различные формы повышения профсоюзной грамотности: городские семинары, профсоюзные совещания и собеседования, выездные встречи и расширенные городские советы профсоюза.

За 2017 год прошли обучение на муниципальном уровне и уровне первичных профсоюзных организаций – 70 человек.

Помимо информационной составляющей, проведение обучения профсоюзного актива вырабатывает практику реализации законодательных новаций, практику по вопросам реализации трудового законодательства, практику по изучению профсоюзных методических материалов, практику по разработке информационных бюллетеней и другие направления в деятельности профсоюзных организаций.

Клинцовская городская организация профсоюза - участник мониторингов по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности в области трудовых отношений, правозащитной работы, информационной работы, использования информационных ресурсов местных организаций и др.

Прошедшие общие профсоюзные тематические проверки помогают выстроить более качественно и оптимально деятельность профсоюзной организации по заданным направлениям.

В 2017 году старались активизировать работу по информационному направлению в Профсоюзе. Итоги Года информационной работы в Профсоюзе были подведены и обобщены на заседании президиума городского совета профсоюза в декабре 2017 года. На информационно-пропагандистскую работу было выделено в этом году – 59 870 рублей 98 копеек, что составило 4,8% всех расходов городской организации профсоюза.

В целях мотивации профсоюзного членства и поощрении членов профсоюза за активную работу, реализуется практика оздоровления членов профсоюза и их семей в течение года и в летний период ( с учетом 20% скидки ). Это является хорошим стимулом и для активизации общественной деятельности. В 2017 году льготной системой профсоюзного оздоровления воспользовались 17 членов профсоюза и их семей. На оздоровление, лечение и отдых членов профсоюза было израсходовано в 2017 году – 105 000 рублей, что составило 8,4% всех расходов городской организации профсоюза. Выделенные средства педагоги и работники образовательных организаций использовали для прохождения периода реабилитации в послеоперационный период, для лечения своих детей, для доплаты к стоимости путевок санаторного и летнего отдыха. Оказание материальной помощи членам профсоюза осуществляется и в случае тяжелых жизненных ситуаций, связанных с потерей родных и близких людей. На эти нужды в 2017 году было выделено – 88 000 рублей, что составило 7% всех расходов городской организации профсоюза.

В предверии новогодних каникул 20 детям членов профсоюза были оплачены билеты и проезд на новогоднее представление в Брянский Дворец им. Ю. А. Гагарина. Такие мероприятия объединяют и поддерживают, помогают сформировать правильную позицию о профессиональном союзе работников образования. И это тоже своеобразный стимул в нашей работе.

Развитие и совершенствование социального партнерства – также приоритетное направление нашей деятельности. Мы стараемся искать новые формы взаимодействия в работе, чтобы сохранять стабильность и тем самым повышать профсоюзную мотивацию.

Продолжаем сотрудничать с ассоциацией педагогических работников Брянской области, советом Ветеранов, Клинцовской и Трубчевской епархией, средствами местной информации, библиотеками города и др.

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Учитывая актуальность обеспечения жильем, оказываем работникам образования консультативную и практическую помощь в подготовке документов для постановки на учет, готовим ходатайства Клинцовской городской организации профсоюза для необходимого пакета документов. Особенно стараемся помочь молодым педагогам, чтобы сохранить свой кадровый потенциал.

Правозащитная деятельность связана с оказанием юридической помощи и поддержки в разработке коллективных договоров и соглашений, в представлении интересов членов профсоюза в суде и в разрешении правовых ситуаций в трудовых спорах. Для руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций проводим семинары по правовым вопросам Российского законодательства в сфере образования с приглашением главного правого инспектора

Брянской областной организации Профсоюза. Вопросы правозащитной деятельности рассматриваются и на заседаниях президиума городского совета профсоюза и профсоюзных комитетах первичных организаций.

Охрана труда и здоровье работников образования являются также приоритетными направлениями в работе. В каждой первичной профсоюзной организации избраны уполномоченные по охране труда. В 2017 году в профсоюзных организациях образовательных учреждений прошли собрания с повесткой дня: «Охрана труда. Актуальные проблемы профилактики травматизма и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью». Проведены заседания профсоюзных комитетов, на которых рассмотрен вопрос о создании безопасных условий при проведении учебного процесса.

Уполномоченные по охране труда провели собеседования с работниками образовательных организаций по улучшению условий и охране труда. В образовательных организациях города вся необходимая информация по охране труда размещается в уголках охраны труда. В профсоюзных уголках размещаются информационные бюллетени по актуальным вопросам охраны труда и соблюдении норм Российского законодательства в этом вопросе. Несчастных случаев на рабочих местах в 2017 году зафиксировано не было.

## Общие выводы о работе за 2017 год:

1. Приоритетной задачей городского совета профсоюза и всех первичных профсоюзных организаций в 2017 году являлось сохранение профсоюзного членства, повышение статуса педагогических работников и уровня их материального благосостояния, привлекательности педагогической профессии, а также – недопущение снижения уровня социальной и правовой защищенности работников системы образования города.
2. Деятельность городского совета профсоюза – это прежде всего защита прав и профессиональных интересов работников образования, совершенствование обучения профсоюзных кадров и актива, глубокая информационная работа, грамотная организационно-финансовая деятельность, широкое социальное партнерство. Именно реализация нашего потенциала по данным направлениям поможет нам сохранить высокий авторитет Профсоюза образования.
3. Мы ставим следующие задачи в развитии практики уставной деятельности городского совета профсоюза:
  - усилить правозащитное направление в работе городского совета профсоюза;
  - обратить глубокое внимание на одно из приоритетных направлений в деятельности нашего Профсоюза – охрана труда и здоровья;
  - активизировать работу постоянных профсоюзных комиссий при городском совете профсоюза и в деятельности первичных профсоюзных организаций;
  - продолжить системную работу по мотивации профсоюзного членства в системе образования.